

Додаток 1

**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТОВІ УКРАЇНИ**

Одеський регіональний інститут державного управління

**ПОЛОЖЕННЯ
про Коворкінг-Клуб
кафедр регіональної політики і публічного управління
та
української й іноземних мов
(ПРОЕКТ)**

ОДЕСА - 2016

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Коворкінг клуб (далі - Клуб) є добровільним об'єднанням викладачів кафедри регіональної аполітики і публічного управління та кафедри української та іноземних мов, а також зацікавлених у співпраці докторантів, аспірантів, слухачів ОРІДУ НАДУ при Президентові України (далі - Інститут).

Коворкінг (від англ. Co-working - спільна праця, співпраця, ті, що спільно працюють) - це модель роботи, в якій учасники, залишаючись незалежними і вільними, використовують загальний простір для своєї діяльності.

1.2. Клуб здійснює свою діяльність на засадах:

- рівності членів Клубу;
- добровільності;
- гласності;
- активності;
- єдиноначальності та колегіальності;
- професійності.

1.3. Клуб у своїй діяльності керується положеннями:

1.2.1. Статуту Інституту.

1.2.2. Цього Положення.

1.3. Клуб створюється, реорганізується і ліквідується колегіальним рішенням.

1.4. Діяльність Клубу планує і координує його Президент.

1.5. Президент обирається за загальною згодою учасників Клубу (більшість голосів) та звітує про виконану роботу 1 раз в рік на черговому засіданні Клубу.

2. ЦІЛІ, ЗАВДАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. Цілями діяльності Клубу є:

2.1.1. Організація доступного комунікативного простору для спілкування з широкою тематики (соціально-громадської, політико-управлінської, науково-пізнавальної тощо), проведення семінарів, круглих столів, майстер-класів, здійснення інших видів діяльності цікавого і повчального для всіх членів Клубу характеру.

2.1.2. Взаємодопомога в оволодінні навичками комунікативної, презентаційної діяльності, в можливості займатися в Клубі спільною діяльністю, заснованою на обміні досвідом і взаємовигідній співпраці.

2.1.3. Сприяння у створенні ефективної обстановки, в якій би члени Клубу могли розвивати свої професійні навички та обмінюватися досвідом.

2.2. Завданнями Клубу є:

- сприяння реалізації інтелектуального та творчого потенціалу членів Клубу;
- залучення до Клубу нових його членів;
- проведення організаційно-комунікативних заходів для членів Клубу;
- створення комфортного середовища для спілкування між викладачами та слухачами, за відсутності контролю як такого;
- сприяння розвитку нових контактів, постійного обміну ідеями та досвідом між викладачами та слухачами;
- використання «коворкінг-простору» для розвитку нових освітніх

технологій, тренінгів і семінарів, проектної діяльності;

- ініціювання проектів, використовуючи можливості створення бізнес-проектних команд на базі Клубу. Пошук через коворкінг-спільноту менторської допомоги з різноманітних аспектів спільної роботи.

3. КЕРІВНИЦТВО

3.1. Президент Клубу обирається більшістю членів Клубу.

3.2. Президент Клубу:

- розробляє у вільній формі план роботи Клубу на календарний рік і погоджує його з членами Клубу.

- організовує роботу Клубу, співпрацю Клубу з органами публічної влади, закладами культури, освіти тощо, підприємцями міста і краю, іншими державними установами, зацікавленими у співпраці з Клубом.

3.3. Дорадчим органом Клубу є загальні збори всіх учасників коворкінг-спільноти (один раз на рік). Збори виносить пропозиції щодо вирішення основних проблем роботи Клубу, визначають перспективу роботи Клубу тощо

4. ЧЛЕНСТВО

4.1. Клуб утворюється на засадах індивідуального членства;

членство у Клубі є добровільним

4.2. Прийом у члени Клубу здійснюється шляхом реєстрації у Клубі. Припинення членства у Клубі здійснюється на добровільних засадах за бажанням будь-якого члена Клубу.

4.3. Члени Клубу мають право:

- брати участь у розробці тематики засідань клубу;

- ініціювати організацію та проведення заходів;

- брати участь у всіх заходах Клубу;

- одержувати методичну, консультативну, моральну допомогу у межах можливостей Клубу.

4.4. Члени Клубу зобов'язані:

- сприяти досягненню мети та завдань клубу;

- дотримуватися високої культури у спілкуванні з іншими членами клубу;

- дорожити честю клубу як своєю особистою, примножувати його традиції, оволодівати знаннями

- брати активну участь у заходах Клубу;

- підтримувати діяльність Клубу;

- дотримуватись вимог "Положення про Коворкінг-Клуб"

5. Органом управління Клубу є актив Клубу

6. Припинення діяльності Клубу: діяльність Клубу припиняється на основі більшості голосів загальних зборів.

7. ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО ПОЛОЖЕННЯ

7.1. Зміни і доповнення до Положення можуть бути запропоновані членами клубу.

7.2. Після затвердження запропонованих змін і доповнень вони вносяться до Положення Клубу.