

Підсумки стажування

В Одеському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України 7 жовтня 2008 року відбулась щорічна методично-практична конференція слухачів факультету державного управління за підсумками стажування в органах публічної влади.

На конференції були розглянуті актуальні питання щодо планування, організації, методичного забезпечення та проходження стажування в органах державної влади та органах місцевого самоврядування.

Порівняно із минулорічною конференцією, слід зазначити високу активність слухачів, викладачів кафедр, керівників магістерських робіт у роботі конференції.

Відкрив конференцію Ахламов Анатолій Геннадійович, перший заступник директора ОРИДУ НАДУ при Президентові України, завідувач кафедри економічної та фінансової політики, доктор економічних наук, професор.

З інформацією щодо стажування слухачів денної форми навчання ОРИДУ НАДУ при Президентові України у 2008 році виступив Кривоцюк Петро Степанович, декан факультету державного управління, доцент кафедри європейської інтеграції, кандидат політичних наук.

У своєму виступі декан надав плідну інформацію

Разом з тим Петро Степанович наголосив на проблемних питаннях у проходженні слухачами стажування, серед яких були недостатня захищеність більшості органів державної влади в організації стажування слухачів на посадах кадрового резерву, недостатній контроль за ходом стажування слухача з боку керівників магістерської роботи.

Конференція не в останню чергу мала зацікавити слухачів першого курсу факультету державного управління, які мали змогу отримати інформацію та поради стосовно проходження стажування - від етапів визначення тематики магістерського дослідження, скла-



дання індивідуального плану, до складання звіту, можливостей і перспектив подальшого працевлаштування.

Своїми побажаннями і враженнями про організацію та проходження стажування поділилися слухачі другого курсу Постернак Л.Ф., Загнітко І.В., Свірська О.В., Кольчева Л.Л., Кравець О.І., Васильєва І.Г., Цвик С.М.

Представники професорсько-викладацького складу звернули увагу слухачів на важливість стажування та зробили акценти на наступних питаннях:

- Технології в підготовці слухачів до проходження стажування в органах публічної влади (Драгомирецька Наталія Михайлівна, професор кафедри філософських та соціально-політичних наук, доктор наук з державного управління).

- Шляхи удосконалення проходження стажування слухачами денної форми навчання (Ковальов Георгій Іванович, доцент кафедри економічної та фінансової політики, кандидат економічних наук).

- Стажування слухачів ОРИДУ НАДУ у контексті підготовки фахівців у сфері європейської інтеграції (Кадук Наталя Іванівна, старший викладач кафедри європейської інтеграції).

- Досвід та значення закордонного стажування у підготовці державних службовців (Піроженко Наталія Вікторівна, доцент кафедри державного управління і місцевого самоврядування, кандидат наук з державного управління).

- Зауваження та рекомендації щодо підготовки індивідуальних планів та звітів стажування (Попов Микола Петрович, заступник декана, доцент кафедри



ти», «засвоїти» тощо. Це є актуальними саме в процесі підготовки до стажування, а в період стажування ключовими мають бути «брати участь», «сприяти», «розробити», «набути практичних навичок» тощо.

- З метою якісної підготовки організації (установи) до роботи зі стажистами запровадити практику завчасного направлення індивідуальних планів стажування слухачів до установи стажування.

- Орієнтувати слухачів на завчасне вивчення структури установи стажування, завдань, змісту, форм її роботи, положення, регламенту. Це надасть можливість не витратити багато часу на знайомство з установою, а дозволить відразу перейти до виконання програми стажування.

- Клопотати перед керівниками установ щодо можливості надання слухачам окремого робочого місця, обладнаного комп'ютером на весь період стажування.

- Продовжити практику проведення закордонних стажувань слухачів органами публічної влади за програмами обміну слухачів на пільгових для слухачів умовах.

- Деканату вивчити можливість написання комплексних магістерських робіт.

Сподіваємось, що зауваження та рекомендації щодо проходження стажування будуть враховані наступного року.

Андрій Сисоєнко,

слухач другого курсу ДУ

ПРАЙМ-ТАЙМ
Редактор - Людмила КОЛЬЧЕВА,
слухачка 4-й групи 2-го курсу ОРИГУ НАГУ
Верстка - Ирина ТКАЧЕНКО
Корректура-Сергей ВОРОНЧИХИН

ИЗДАТЕЛЬСТВО ОРИГУ НАГУ
65009, г. Одесса, ул.
Генуезская, 22
тел. (0482) 63-26-65, 68-14-62
E-mail: izdat@oridu.odessa.ua
ТИРАЖ - 200 экз.



E-mail: prime-time-@mail.ru

ПРАЙМ-ТАЙМ

ОДЕССКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ АКАДЕМИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ УКРАИНЫ

Распространяется БЕСПЛАТНО

Спецвыпуск газеты слухачьего самоврядування «Прайм-тайм» присвячується проведенню зустрічі з питань покращення співпраці інституту з органами місцевої влади Півдня України. Вітаємо наших гостей та запрошуємо всіх бажаючих взяти участь у зустрічі!

ВІТАЛЬНЕ СЛОВО



Користуючись наданою мені можливістю, хочу привітати учасників наради, перш за все, наших гостей – представників Секретаріату Президента України, Секретаріату Кабінету Міністрів України, Апарату Верховної Ради України, Головного управління Держслужби України, а також наших партнерів – керівників Автономної Республіки Крим, Вінницької, Миколаївської, Одеської, Херсонської областей та м. Севастополя. Ми серйозно готувалися до цієї наради і сподіваємось, що вона пройде в зацікавленій і конструктивній обстановці.

Ідея проведення наради виникла в процесі аналізу вступної кампанії 2008 року. Ми в цілому задоволені підсумками прийому слухачів в інститут – план держзамовлення виконаний по всіх формах навчання. Це свідчення плідної співпраці інституту з органами виконавчої влади і органами місцевого самоврядування регіонів Півдня України. За підсумками прийому надіслали всім керівникам органів місцевої влади регіонів і керівникам територіальних підрозділів Головного управління держслужби України, в яких виразив вдячність за виконану

роботу. В першу чергу це відноситься до керівників органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування Одеської області, Автономної Республіки Крим, Вінницької області, а також міськдержадміністрації м. Севастополя.

Проте, аналіз підсумків прийому за останні три роки свідчить, що в кожному регіоні є органи місцевої влади, їх структурні підрозділи, які роками не направляють своїх представників на навчання. Про це, про істотні зміни в умовах надходження, розподілу і працевлаштування випускників Національної академії, поліпшення якості професійного навчання держслужбовців і посадових осіб місцевого самоврядування, використання наукового потенціалу інституту, вирішення проблемних питань в діяльності публічної влади Півдня України тощо, ми плануємо обговорити на нараді.

Для підготовки наради створений оргкомітет. Щоб розмова

була конструктивною, всім учасникам наради завчасно направлені план її проведення, тези доповіді директора інституту і проект рекомендацій наради. Якщо в процесі їх розгляду на місцях будуть висловлені зауваження і пропозиції, то до початку наради ми внесемо зміни до відповідних документів.

Крім того, планом підготовки передбачено проведення зустрічі учасників наради із слухачами і професорсько-викладацьким складом інституту. На зустрічі слухачі зможуть отримати відповіді на питання, що їх цікавлять, як від представників центральних органів влади, так і від керівників регіонів, а також внести свої пропозиції.

По завершенню наради для учасників з інших міст буде організована екскурсія по м. Одесі.

Про підсумки наради ми обов'язково проінформуємо читачів газети.

М.М. Іжа, директор ОРИДУ НАДУ при Президентові України

Програма проведення наради з питань покращення співпраці інституту та органів місцевої влади Півдня України, підвищення якості системи професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування

28 жовтня 2008 року

м. Одеса, ОРИДУ НАДУ при Президентові України

24 жовтня 2008 року, п'ятниця

08.30 – 10.20 - Зустріч, розміщення у гуртожитку інституту, сніданок

14.30 – 15.30 - Обід

10.20 – 10.50 - Знайомство з матеріально – технічною базою інституту

15.30 – 16.00 - Підведення підсумків наради

10.50 – 11.00 - Реєстрація учасників наради

16.00 - 18.00 - Екскурсія по центру міста з відвідуванням Одеського Національного театру опери та балету

11.00 – 13.30 - Нарада (аудиторія 212)

18.00 – 20.00 - Вечеря

13.30 – 14.30 - Зустріч зі слухачами та професорсько-викладацьким складом ОРИДУ НАДУ при Президентові України (аудиторія 315)

20.00 – 21.00 - Пішохідна прогулянка по вечірній Одесі

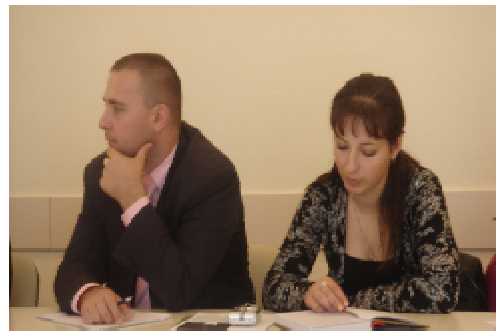


щодо підготовки, проведення та результатів стажування слухачів у 2008 році та відзначив вдалу організацію стажування, про що свідчать і позитивні відгуки з установ стажування та результати захисту звітів слухачами на засіданнях кафедр.

Державна служба очима молоді

16 жовтня поточного року в Одеському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України відбулося засідання «круглого столу» за темою «Перспективи розвитку державної служби України».

В заході взяли участь завідувач кафедри філософських і соціально-політичних наук, професор Якубовський Олександр Петрович, доцент Титаренко Любов Миколаївна, члени слухачького самоврядування першого і другого курсів ОРІДУ НАДУ та колеги зі Львівського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України на чолі з викладачем Киянкою Іриною Богданівною.



Олександр Петрович розпочав зустріч з екскурсу в минуле Одеси. Бесперечно влучними були приклади з публічної діяльності видатних градоначальників нашого міста. Адже Одесі дійсно дуже поталанило з прекрасними керівниками,

завдяки яким наше місто дуже стрімко розвивалося.

Під час зустрічі учасники обговорили низку актуальних питань сьогодення. Зокрема, обґрунтування необхідності та цілі реформування державної служби України, недоліки в системі організації кадрового резерву, професійного навчання державних службовців.

В ході палкої дискусії учасники наголошували на забезпеченні ефективності прозорого порядку вступу на державну службу. Адже на практиці ми констатуємо факт, що на службу вступають нерідко «свої».

А державна атестація зазвичай носить формальний характер. Існує тенденція, що незадовго до пенсійного віку спостерігається швидке кар'єрне зростання окремих державних службовців.

Звучали пропозиції щодо необхідності підвищення рівня престижу державної служби серед молоді. Учасники наголошували на дотриманні правової відповідності від суб'єктивізму своїх керівників. Акцентували увагу на матеріальному стимулюванні. Обговорювали низький

рівень соціального захисту, що



спричиняє відтік кваліфікованих молодих спеціалістів з державної служби.

Слухачі розглядали питання щодо створення ефективної моделі державної служби в Україні, яка б передбачала рівноцінне співвідношення молодих держслужбовців та працівників, які досягли граничного віку державної служби, для ефективної передачі досвіду.

Учасники наводили приклади досвіду організації державної служби в європейських країнах та можливості його адаптації до умов України.

Підбиваючи підсумки засідання «круглого столу», можна сказати, що в Україні інститут державної служби почав формуватися з набуттям незалежності. Однак на сьогодні ця система є засобом боротьби політичних еліт, міжпартійного протистояння та задоволення інтересів бюрократії. На відміну від розвинутих європейських країн, де державна служба існує окремо від політичних процесів та служить інтересам суспільства.

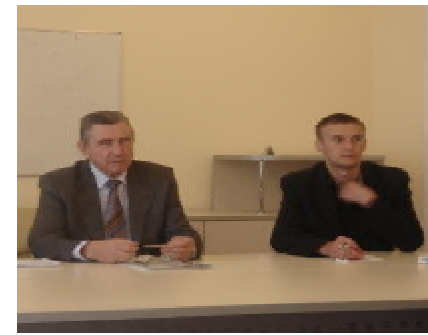
Державна служба очима молоді – це важлива складова ме-

ханізму управління в Україні, яка повинна вийти на якісно новий європейський рівень, стати інститутом взаємодії між органами публічної влади та громадянами. Через неї реалізуються їх конституційні права та свободи, відбувається поєднання з конституційно закріпленими цілями держави, які спрямовані на виконання важливих соціально-економічних програм, покращення життя населення.



Доцільність питання полягає не лише у прийнятті нового законодавства, а й у дотриманні існуючого, зокрема Закону України «Про державну службу».

Проблематика державної служби нині – вкрай актуальна, та її реформування в контексті загальних завдань адміністративної реформи в Україні – є одним із стратегічних напрямів діяльності держави.



В результаті нашої дискусії всеж таки залишився ряд питань, пов'язаних з навчанням, стажуванням і подальшим працевлаштуванням слухачів НАДУ та регіональних інститутів. З приводу цього ми виражаємо великі сподівання щодо зустрічі з представниками Секретаріату Президента України, Секретаріату Кабінету Міністрів України, Апарату Верховної Ради України, Головного управління Держслужби України та керівників Автономної Республіки Крим, Вінницької, Миколаївської, Одеської, Херсонської областей та м. Севастополя, яка відбудеться 24 жовтня в стінах нашого інституту.

А саме питання пов'язані із зменшенням прірви між теорією та практикою в державному управлінні: необхідністю впровадження набутих магістерських дослід-

жень слухачів у діяльність органів публічної влади.

Стурбованість викликає ситуація, коли приблизно 10 відсотків слухачів мають змогу у повному обсязі пройти стажування на посадах VI категорії.

В НАДУ існує система рейтингового оцінювання успішності слухачів, яка має слугувати мотивацією для глибшого вивчення навчальних дисциплін та покращення індивідуальних професійних якостей. Однак, рейтинг практичного значення після закінчення навчання в академії не має. Нажаль, успішність у навчанні не є

критерієм для прийняття магістрів державного управління на високу посаду.

Після закінчення навчання в НАДУ та при отриманні диплома магістра державного управління людина повертається на роботу не за місцем кадрового резерву, а на посаду, яку займала до на-

вчання. При цьому зберігається той самий ранг, що і до отримання ступеню магістра. Однак сама система навчання магістрів передбачає підготовку фахівців на посади I-IV категорій, яким відповідає 7-9 ранги державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування. Тому була висунута пропозиція: після набуття ступеня магістра державного управління присвоювати службовцю більш високий ранг - від 9-го, за умов внесення відповідних змін в національне законодавство.

Слухачами була виражена думка: до Одеси досить часто приїждять високі посадові особи різних рангів, починаючи з

університет, але дуже рідко ми бачимо їх у нашому закладі – регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України.

Майбутнім магістрам буде цікаво зустрітися у цих стінах з представниками провідної науково-дослідної установи аналітико-прогнозного супроводження діяльності Президента України – Національного інституту стратегічних досліджень, зокрема з фахівцями його регіональної філії в Одесі.

Сподіваємося, зустріч з високопосадовцями зрушить з місця вирішення цих проблемних питань.

Володимир Вірич

Тамара Оніценко,
слухачі першого курсу ДУ

Людмила Кольчева,

Андрій Сисоєнко,

Ігор Барановський,

Світлана Цвек,

Інна Васильєва,

слухачі другого курсу ДУ



Президента України. Вони відвідують навчальні заклади міста – і Національну юридичну академію, і Національний

Еволюція «слухателів обыкновенных»

Сенсационное открытие сделали на этой неделе украинские ученые. Они утверждают, что появился новый вид человека – высшей ступени развития живых организмов на Земле, «слухатель обыкновенный». Ученые представили на суд общественности типичные характеристики «слухателя обыкновенного». По их мнению, цикл эволюции этой группы людей состоит из двух стадий: первокурсник и второкурсник.

Итак, первокурсник – пуглив, чутко реагирует на кофе и выпечку в столовой. Предпочитает держаться группами по 15 – 20 особей. К удостоверению слушателя отношение трепетное, временами переходящее, в религиозный восторг. Расписание занятий открывают ежедневно сразу после чистки зубов, при этом в глазах возникает безудержная радость. На занятия приходит за 10 – 15 минут до открытия института.

Сон: нервный, неглубокий. Часто падают с кровати. Речь разборчива и понятна. При упоминании таких слов, как «тест» или

«модуль» испытывает животный страх и ведет себя, как африканская птица страус.

Среда обитания: библиотеки, аудитории...

Цель существования: любыми путями и средствами получить все творческие работы и конспекты второго курса, а также взять непременно все книги из списка рекомендуемой литературы.

Второй этап, соответственно второкурсник. Наглый, голодный и горластый. На контакт идет из чисто корыстных побуждений. Страх атрофирован. Наивысший пик активной посещения академии замечен в 15 – 20 числа каждого месяца – в дни начисления зарплаты.

В группы объединяется редко, если объединяется, то делает это как попало. Выбор лекций для посещения происходит случайным образом: методом научного «тыка». Все еще боится модулей и регулярно пугает ими первокурсников, с интересом наблюдая, как они

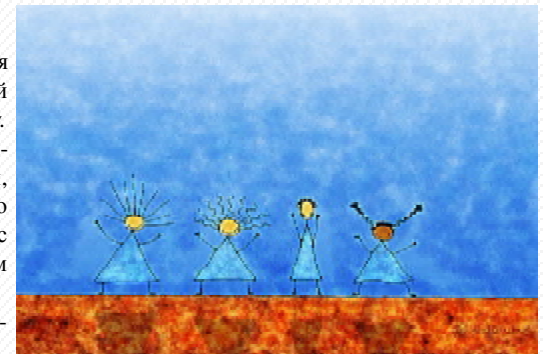
уподобляются африканской птице страусу.

Сон крепкий, цветной, детский, во весь экран, с разрешением 800 * 600.

Среда обитания: везде, часто и регулярно. Естественно, особенно часто их можно увидеть поближе к пище, поэтому номера в очереди за пирожками расписывают еще на лекциях. А во время модулей происходит миграция в деканат, откуда сразу же начинают раздаваться стоны, всхлипы и истории про больных бабушек.

Удостоверение слушателя часто теряется, затем находится и обмывается. По выходным и праздникам некоторые удостоверения теряются по нескольку раз.

Цель существования: как можно дольше находиться в розыске научным руководите-



лем и как можно дольше растягивать удовольствие написания магистерской работы. А также найти все книги из списка рекомендованной литературы, взятых на первом курсе и сдать их.

На данный момент ученые пытаются объяснить, почему ни первокурсники, ни второкурсники, не смотря на постоянные призывы коменданта и руководства академии, так ни разу и не посетили знаменитый шахматный клуб, находящийся на 3 этаже общежития?! А пока весь мир замер в ожидании новых сенсаций.

Людмила Кольчева

Концепція покликана часом

врахуванням засад державної регіональної політики, переваг публічного управління та консолідації ресурсів і зусиль влади, бізнесу і громадськості, раціонального використання власного потенціалу регіону, в тому числі інтелектуального.

У цьому контексті в Одеському регіональному інституті НАДУ при Президентові України за останні роки напрацьовано певний досвід наукової співпраці з органами публічної влади Півдня України. Такий напрямок діяльності відповідає вимогам сьогодення, зокрема щодо реалізації поста-

нови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Державної Стратегії регіонального розвитку на період до 2015 року» від 21.07.06 р. № 1001 та Стратегії модернізації системи професійного навчання посадових осіб місцевого самоврядування, що здійснюється Національною академією державного управління при Президентові України.

Для подальшого розвитку наукового забезпечення зазначених Стратегій запропоновано проект Концепції інформаційно-аналітичного співробітництва Одеського регіо-

нального інституту НАДУ при Президентові України з органами публічної влади Півдня України. В цій Концепції враховано досвід наукової співпраці, накопичений за останні роки, та пропонується посилити інтегрування наукового потенціалу інституту до проблемного поля діяльності зазначених органів влади.

С.А. Попов, начальник відділу координації наукових досліджень та інформаційно-аналітичної роботи



Прагнення українського суспільства до європейських перспектив змушує формувати в Україні якісно нову самокеровану соціальну систему з