



**Звіт про роботу управління підвищення кваліфікації
кадрів Одеського регіонального інституту державного
управління Національної академії державного
управління при Президентові України у 2016 році**

Вступ

Робота управління підвищення кваліфікації кадрів (далі - управління ПКК) Одеського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентіві України (далі - Інститут) у 2016 році здійснювалася відповідно до ліцензії Міністерства освіти і науки України від 19 червня 2015 року серія АЕ № 636813; в цілому була направлена на підвищення якості надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації кадрів, вдосконалення організації та методології діяльності з підвищення кваліфікації посадовців органів публічної влади, подальше впровадження заочно-дистанційної форми підвищення кваліфікації.

Робота управління ПКК проводиться відповідно до раніше впроваджених стандартів міжнародної системи управління якістю ISO 9001:2008. Опитування слухачів семінарів дозволяє постійно вдосконалювати процес управління та методологію діяльності у напрямку надання якісних послуг з підвищення кваліфікації посадовців органів публічної влади регіонів Півдня України, а також державних службовців обласної та районних державних адміністрацій, посадових осіб органів місцевого самоврядування IV – VII категорій посад Одеської області.

Загалом у 2016 році в управлінні підвищили кваліфікацію 2507 посадових осіб органів публічної влади, комунальних та державних підприємств (у 2014 році – 1662, у 2015 – 2336 осіб).

Зведена таблиця щодо кількості слухачів семінарів з підвищення кваліфікації в управлінні ПКК та суми договорів на навчання протягом 2016 року

	Категорія слухачів	кількість осіб
1	Державні службовці, посадові особи місцевого самоврядування IV категорії посад та кадрового резерву на ці посади Півдня України	500
2	Державні службовці Одеської обласної та районних державних адміністрацій	437
3	Посадові особи органів місцевого самоврядування Одеської області	552
4	Посадові особи виконавчих органів Одеської міської ради	166
1	Державні службовці територіальних підрозділів центральних органів публічної влади	520
2	Члени тендерних комітетів	144
3	Державні службовці Головного управління Державної казначейської служби України в Одеській області та його територіальних органів	60
4	Державні службовці командування ВМС Збройних сил України	32
5	Державні службовці Департаменту Державної архітектурно-будівельної інспекції в Одеській області	28
6	Державні службовці Головного управління Державної міграційної служби України в Одеській області	27
7	Посадові особи Балтської ОТГ Одеської області	25
8	Працівники Головного управління Національної поліції в Одеській області	16
	Всього	2507

1. Підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування IV категорії посад та кадрового резерву на ці посади (Контракт з Національним агентством України з питань державної служби)

Відповідно до плану-графіка навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування на 2016 рік управлінням підвищення кваліфікації кадрів ОРІДУ НАДУ при Президентіві України організовано та проведено підвищення кваліфікації 500 осіб, що становить 100% планових показників.

Назва області	план	факт	%
Вінницька обл.	139	93	66,9
Миколаївська обл.	140	119	85,0
Одеська обл.	82	200	243,9
Херсонська обл.	139	88	63,3
ВСЬОГО	500	500	100

Назва області	Кількість слухачів														
	2012 рік			2013 рік			2014 рік			2015 рік			2016 рік		
	план	факт	%	план	факт	%	План	факт	%	План	факт	%	План	факт	%
АР Крим	117	108	92	107	91	85	107	7	7	–	–	–	–	–	–
Вінницька	81	63	78	96	98	<u>102</u>	97	53	55	111	34	30,6	139	93	66,9
Миколаївська	81	90	<u>111</u>	83	94	<u>113</u>	82	75	91	153	130	85,0	140	119	85,0
Одеська	121	185	<u>153</u>	124	180	<u>145</u>	120	336	<u>280</u>	83	250	<u>301,2</u>	82	200	<u>243,9</u>
Херсонська	92	50	54	75	37	49	78	29	37	153	86	86	139	88	63,3
м.Севастополь	8	4	50	15	0	0	16	–	–	–	–	–	–	–	–
Разом	500	500	100	500	500	100	500	500	100	500	500	100	500	500	100

У 2016 році підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування було проведено у форматі одинадцяти триденних тематичних семінарів (24 навч.год.), в яких взяли участь 198 осіб; двох п'ятиденних семінарів (36 навч.год.), в яких взяли участь 127 осіб; трьох односторонніх семінарів (8 навч.год.) на базі Вінницького, Миколаївського та Херсонського обласних центрів ПКК, в яких взяли участь 103 особи; трьох тематичних короткострокових семінарів за заочно-дистанційною формою з виїздом до Вінницького, Миколаївського та Херсонського обласних центрів ПКК, в яких взяли участь 60 осіб; одного семінару за професійною програмою (72 навч. год.), в якій взяли участь 12 осіб.

Назва області	триденні тематичні короткострокові семінари (кільк. осіб)	п'ятиденні тематичні короткострокові семінари (кільк. осіб)	одноденні виїзні семінари (кільк. осіб)	заочно-дистанційні (кільк. осіб)	професійна програма (кільк. осіб)	ВСЬОГО
Вінницька обл.	43	7	23	20	-	93
Миколаївська обл.	43	13	40	20	3	119
Одеська обл.	92	99	-	-	9	200
Херсонська обл.	20	8	40	20	-	88
ВСЬОГО	198	127	103	60	12	500

Із загального числа підвищили кваліфікацію 256 державних службовців, що становить 51,2% та 244 посадові особи місцевого самоврядування, що становить 48,8 %.

Назва області	кількість державних службовців за рік (% від загального числа по області)	кількість посадових осіб місцевого самоврядування за рік (% від загального числа по області)	загальна кількість осіб
Вінницька обл.	40 (43%)	53 (57%)	93
Миколаївська обл.	63 (53%)	56 (47%)	119
Одеська обл.	101 (51%)	99 (49%)	200
Херсонська обл.	52 (59%)	36 (41%)	88
ВСЬОГО	256 (51,2%)	244 (48,8%)	500

2. Підвищення кваліфікації державних службовців обласної та районних державних адміністрацій Одеської області

Відповідно до плану-графіка підвищення кваліфікації державних службовців V-VII категорій посад обласної та районних державних адміністрацій Одеської області у 2016 році відбувалось на виконання розпорядження голови Одеської обласної державної адміністрації від 25 березня 2016 року № 155/А-2016 «Про організацію підвищення кваліфікації державних службовців обласної та районних державних адміністрацій у 2016 році».

Планом-графіком було передбачено у поточному році підвищення кваліфікації 426 державних службовців, фактично підвищили кваліфікацію 437 державних службовців (102,6 %). За професійною програмою підвищили кваліфікацію 11 державних службовців (73 %), за навчально-тематичними планами 7 тематичних короткотермінових семінарів підвищили кваліфікацію 158 осіб із 143 запланованих (110,5 %), за програмою спецкурсу – 11 осіб (78,5%), за програмою тренінгу – 15 осіб із 14 запланованих (107%), за програмами восьми виїзних одноденних короткотермінових тематичних семінарів в районах Одеської області підвищили кваліфікацію 242 особи із 240 запланованих (100,8 %).

3. Підвищення кваліфікації посадових осіб органів місцевого самоврядування Одеської області IV-VII категорій посад

Підвищення кваліфікації посадових осіб органів місцевого самоврядування Одеської області проведено на виконання розпорядження голови Одеської обласної ради від 24 березня 2016 року № 114/2016-ОР «Про організацію навчання та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування Одеської

області у 2016 році». Планом-графіком було передбачено підвищення кваліфікації 492 посадових осіб місцевого самоврядування IV-VII категорій посад Одеської області, фактично підвищили кваліфікацію 522 посадові особи (112,2 %), із них за професійною програмою «Англійська мова у професійній діяльності» – 5 осіб, за навчально-тематичними планами восьми тематичних короткотермінових семінарів підвищили кваліфікацію 177 посадових осіб із 207 запланованих (85,5 %), за програмами восьми виїзних одноденних короткотермінових семінарів в районах Одеської області підвищили кваліфікацію 370 посадових осіб органів місцевого самоврядування із 280 запланованих, що становить 132 %.

4. Підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів Одеської міської ради

Розпорядженням Одеського міського голови від 16 лютого 2016 року № 101 «Про організацію підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів Одеської міської ради у 2016 році» було затверджено план-графік підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів Одеської міської ради. Усі заплановані заходи виконано – проведено 4 тематичних короткотермінових семінари, 2 тренінги, 2 спецкурси, 1 постійнодіючий тематичний семінар та 1 професійна програма, в рамках яких підвищили кваліфікації 166 осіб, що становить 100% від запланованого обсягу.

На виконання вимог нормативно-правових актів, Національної академії та відповідно до перспективного плану на 2016 рік, обов'язковими для всіх категорій посадових осіб місцевого самоврядування були наступні теми: Запобігання та виявлення проявів корупції в органах публічної влади; «Стратегія реформ – 2020» - питання децентралізації публічної влади; Угода про асоціацію між Україною та ЄС як нова фаза Європейської інтеграції України; Особливості та шляхи детінізації економіки України, пріоритети державної політики у сфері протидії доходів отриманих злочинним шляхом; Принципи фінансово-бюджетної децентралізації в Україні; Застосування технологій інформаційного суспільства та електронного урядування в органах публічного управління тощо.

5. Підготовка, підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, керівників та працівників державних підприємств, установ та організацій у сфері публічних закупівель

Викладачами Інституту та працівниками управління ПКК оновлено тематику проведення семінарів для членів тендерних комітетів згідно нового Закону України «Про публічні закупівлі».

Відповідно до умов укладених договорів з органами державної виконавчої влади, державними підприємствами, установами, організаціями проведено 6 тематичних короткотермінових семінарів «Публічні закупівлі в Україні» підготовлено 144 члена тендерних комітетів за навчально-тематичним планом.

6. Проведення тематичних короткострокових семінарів з підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування Одеської області за контрактом з Нацдержслужбою України

Відповідно до Державного контракту, укладеного між Одеським регіональним інститутом державного управління Національної академії державного управління при Президентові України та Національним агентством України з питань державної служби «Про надання послуг з підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання і протидії корупції» проведено 10 одноденних тематичних короткотермінових семінарів та 3 виїзних семінари у Біляївський, Овідіопольський

та Лиманський райони Одеської області. Кваліфікацію підвищили 520 осіб (150 осіб з Головного управління Національної поліції в Одеській області, 20 осіб з Головного територіального управління юстиції в Одеській області, 100 осіб з Державної фінансової інспекції в Одеській області, 45 осіб з Головного управління держпраці в Одеській області Державної служби України з питань праці, 25 осіб з Головного управління Державної казначейської служби України).

7. *Працівники управління ПКК в 2016 році брали участь в організації та проведенні загальнодержавних заходів*

11 - 15 липня 2016 року відбулася Літня школа «Підвищення ефективності діяльності центрів підвищення кваліфікації державних службовців у контексті реформи державного управління», організована Національною академією державного управління при Президентові України за підтримки Фонду Ганса Зайделя в Україні.

Керівники регіональних центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів за участі німецьких експертів обговорили перспективи розвитку системи підвищення кваліфікації державних службовців в умовах реформи, стан професійних навчальних програм з підвищення кваліфікації для керівників на місцевому рівні, обмінялись досвідом роботи з викладачами щодо розробки програм з підвищення кваліфікації державних службовців.

22 вересня 2016 року на базі Інституту відбулися VIII щорічні Рішельєвські академічні читання на тему: «Актуальні питання впровадження нового законодавства про державну службу».

Захід організований Національним агентством України з питань державної служби, Національною академією державного управління при Президентові України та Центром адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу спільно з Одеською міською радою та Одеським регіональним інститутом державного управління НАДУ.

Особлива увага у виступах доповідачів приділялась створенню професійного політично неупередженого, відповідального інституту державної служби на основі принципів належного врядування та кращого досвіду держав-членів ЄС, перетворення його на ефективний інструмент безперервного і стійкого розвитку держави.

Участь у заході взяли представники центральних органів державної влади та вищих навчальних закладів країн ініціативи ЄС «Східне партнерство», представники країн ЄС та міжнародних організацій, посадові особи Адміністрації Президента України, Секретаріату Кабінету Міністрів України, Апарату Верховної Ради України, Одеської міської ради, керівники служб управління персоналом міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, представники вищих навчальних закладів, центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, представники посольств.

3 березня 2016 року управління ПКК здійснює організаційний супровід проекту на 2016-2017 рр. «Сталий розвиток об'єднаних громад, малих міст та селищ Одеської області» для голів об'єднаних громад, малих міст та селищ Одеської області за підтримки Фонду Ганса Зайделя. Для цього 21 березня

2016 року було підписано протокол намірів про співробітництво між Одеською обласною державною адміністрацією, Одеською обласною радою, Одеським регіональним інститутом державного управління Національної академії державного управління при Президентові України та Фондом Ганса Зайделя.

До участі у проекті на конкурсних засадах були відібрані голови об'єднаних громад, малих міст (з населенням до 30 тис. осіб) та селищ, які виявили зацікавленість змістом проекту, готовність до регулярної участі в ньому та впровадження набутих знань у повсякденну практику.

Методологія проекту ґрунтується на передачі практиками-управлінцями з малих міст Баварії практикам-управлінцям з малих міст Одещини («Практики для практиків») досвіду.

Передача досвіду відбувається через семінари, домашні завдання з розробки міні-проектів та їх впровадження, консультації та навчальні візити. При цьому теоретичний матеріал ґрунтується на реальних прикладах з малих міст Баварії та поєднується з реальними потребами і можливостями імплементації у малих містах/селищах Одещини. Для цього до участі у проекті залучаються референти з малих міст Баварії та українські експерти, які мають досвід подібної роботи.

8. Пріоритетні напрями розвитку на 2017 рік

З метою роз'яснення положень ініційованої Президентом України Порошенком П.О. «Стратегії реформ – 2020», Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, Концепції реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади, основних принципів фінансово-бюджетної децентралізації в Україні, запобігання та виявлення проявів корупції в органах влади, детінізації економіки України, застосування технологій інформаційного суспільства в органах публічного управління та підвищення якості науково-методичного супроводу процесу підвищення кваліфікації кадрів, подальшого впровадження інтерактивних методів та форм роботи управління ПКК визначило основні пріоритетні напрями розвитку на 2017 рік, а саме:

- виконання плану-графіка підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування Вінницької, Миколаївської, Одеської, Херсонської областей;
- виконання умов договору з Одеською обласною державною адміністрацією з надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації державних службовців обласної та районних державних адміністрацій;

- виконання умов договору з Одеською обласною радою з надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації посадових осіб органів місцевого самоврядування Одеської області;
- виконання умов договору з Одеською міською радою з надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації посадових осіб Одеської міської ради;
- навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, керівників та працівників державних підприємств, установ та організацій у сфері публічних закупівель;
- залучення відомих науковців, керівників органів державної влади, місцевого самоврядування та державних підприємств, установ, організацій до проведення занять з підвищення кваліфікації кадрів;
- здійснення моніторингу якості процесу з підвищення кваліфікації та соціологічних опитувань слухачів кожного семінару;
- робота із замовниками освітніх послуг щодо подальшого впровадження підвищення кваліфікації кадрів органів публічної влади за заочно-дистанційною формою;
- підвищення кваліфікації учасників щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» (за умови замовлення);
- участь у організації традиційного щорічного заходу - Рішельєвські читання.
- організаційний супровід проекту на 2016-2017 рр. «Сталий розвиток об'єднаних громад, малих міст та селищ Одеської області» для голів об'єднаних громад, малих міст та селищ Одеської області за підтримки Фонду Ганса Зайделя.

Інформація станом на 03.01.2017 року